

Fiche pédagogique

RECYCLAGE FORMATION ÉCONOMIQUE & SOCIALE DU CSE

(Formation destinée aux membres élus du CSE)

OBJECTIFS :

(Références légales : Articles L2315-16 à L2315-18 du Code du travail)

Permettre aux élus du CSE d'exercer pleinement leurs attributions économiques et sociales conformément aux articles L2312-17 (consultations obligatoires) et L2312-19 (BDESE).

Comprendre et analyser les informations économiques, financières et sociales transmises par l'employeur (article R2312-8).

Développer la capacité à formuler un avis éclairé lors des consultations obligatoires du CSE.

Renforcer la posture d' élu : communication, stratégie, travail en instance.

Maîtriser les outils indispensables : BDESE, indicateurs sociaux, documents comptables, politique sociale. conforme et efficiente.

COMPÉTENCES CLÉS VISÉES :

À l'issue de cette formation, chacun sera capable de

- ✓ Lire et interpréter les documents économiques et sociaux de l'entreprise.
- ✓ Identifier les enjeux RH, sociaux, financiers et organisationnels.
- ✓ Comprendre les mécanismes de performance, de rentabilité, d'investissement et de masse salariale.
- ✓ Utiliser la **BDESE** comme outil d'analyse et de suivi.
- ✓ Préparer, structurer et argumenter un avis du CSE.
- ✓ Conduire un dialogue social constructif avec la direction.

PUBLIC :

Membres élus du CSE (titulaires et suppléants).

Représentants syndicaux au CSE.

Élus nouvellement désignés ou souhaitant renforcer leurs compétences économiques et sociales.)

Nos prestations sont ouvertes et adaptées aux personnes en situation de handicap

PRÉREQUIS :

Aucun

MOYENS PÉDAGOGIQUES & TECHNIQUES :

Alternance d'apports théoriques et exercices pratiques.

Études de cas basées sur des situations réelles d'entreprise.

Analyse de documents économiques (bilan, compte de résultat, SIG, indicateurs sociaux).

Exercices pratiques : lecture et interprétation de la BDESE.

VALIDATION / INDICATEURS DE RÉSULTATS :

Évaluation continue tout au long de la formation.

Attestation de formation remise à chaque participant.

La formation doit être renouvelée lorsque les représentants ont exercé leur mandat pendant 4 ans consécutifs ou non (Article L2315-17 du Code du travail).

DURÉE :

21 heures sur 3 jours

MODALITÉS & DÉLAI D'ACCÈS :

Une fois votre besoin qualifié et votre inscription contractualisée la formation est ouverte sous 2 à 8 semaines

TARIFICATION :

Une fois votre besoin qualifié, tarification sur demande avec établissement de la convention

Déroulé pédagogique

RECYCLAGE FORMATION ÉCONOMIQUE & SOCIALE DU CSE

(Formation destinée aux membres élus du CSE)

ROLE ET MISSIONS DU CSE (ECONOMIQUE & SOCIAL)

Cadre légal : Code du travail.

Attributions économiques : organisation, gestion, évolution économique de l'entreprise.

Attributions sociales : conditions de travail, emploi, formation, égalité professionnelle.

Moyens du CSE : heures de délégation, experts, BDESE, consultations obligatoires.

COMPRENDRE L'ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE DE L'ENTREPRISE

Documents comptables : bilan, compte de résultat, SIG, trésorerie.

Indicateurs économiques clés : rentabilité, productivité, investissements.

Lecture et interprétation des données financières.

Étude de cas

LES ENJEUX SOCIAUX ET RH

Masse salariale, effectifs, absentéisme, turnover.

Conditions de travail, santé, sécurité.

Formation professionnelle, GPEC, égalité femmes/hommes.

Indicateurs sociaux à suivre dans la BDESE.

LA BDESE : OUTIL CENTRAL DU CSE

Contenu obligatoire de la BDESE.

Accès, mise à jour, obligations de l'employeur.

Méthode d'analyse des données.

Atelier pratique : lecture de tableaux sociaux et économiques.

LES CONSULTATIONS OBLIGATOIRES DU CSE

Politique sociale.

Situation économique et financière.

Orientations stratégiques.

Méthode pour préparer une consultation :

- analyse des documents,
- formulation de questions,
- construction d'un avis argumenté.

DIALOGUE SOCIAL & COMMUNICATION

Techniques de communication en réunion.

Posture de l' élu : neutralité, écoute, assertivité.

Négociation et gestion des désaccords.

Simulation : réunion CSE – formulation d'un avis.

EXERCICES PRATIQUES & MISES EN SITUATION

Analyse d'un cas réel d'entreprise.

Lecture d'indicateurs économiques et sociaux.

Préparation d'un avis du CSE.

Débriefing collectif.

CONCLUSION & EVALUATION

Synthèse des acquis.

Quiz final.

Remise des attestations.